

Fiche de poste :
« CHEF DE PROJET PILOTAGE DE LA ZONE
A FAIBLES EMISSIONS METROPOLITAINE » (H/F)



1. IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Poste « Chef de projet de la Zone à Faibles Emissions métropolitaine H/F »
Cat., filière, corps	Catégorie A, filière technique, ingénieur territorial.
Direction	Direction de l'Environnement, de l'Eau et du Climat
Finalité du poste de Chef de Projet	<p>Sous l'autorité d'un Directeur ou Chef de service, le chef de projet met en œuvre et coordonne plusieurs projets, dossiers ou études complexes, initiés selon les objectifs définis par la Métropole.</p> <p>Les projets et études sont conduits dans un cadre partenarial, associant des acteurs internes et externes (collaborateurs d'autres collectivités, acteurs publics et privés, élus, assistant à maîtrise d'ouvrage, etc.) et peuvent concerner une ou plusieurs thématiques métropolitaines : aménagement métropolitain, attractivité économique, habitat, environnement, gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations, etc.</p> <p>Le chef de projet assure le pilotage, produit des livrables clés et rend compte de la bonne réalisation des projets confiés.</p>
Numéro du poste	MGP120 CP024

2. POSITION ORGANISATIONNELLE

Position dans la structure (lieu, hiérarchie, direction, service)	<p>N+1 : M. Nicolas ROLLAND, Directeur de l'Environnement, de l'Eau et du Climat</p> <p>N+2 : Mme Nathalie VAN SCHOOR, DGA « Directions opérationnelles »</p> <p>La Direction compte 32 agents (25 ETP) organisée en deux services.</p> <p>Le service Développement durable, essentiellement des cadres, porte les politiques environnementales que la loi a attribué à la Métropole (air, bruit, énergie, nature, mobilités...).</p> <p>Le service « GEMAPI – Eau » en charge de la Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations. Il porte les travaux de mise en place des politiques et actions de prévention avec les partenaires concernés, notamment la préparation des phases de travaux et d'investissements dédiés, notamment via les recettes issues de la taxe GEMAPI.</p> <p>Dans le contexte du déploiement de la Zone à faibles émissions, la Métropole a créé un poste de Chef de projet rattaché directement au Directeur de l'Environnement, de l'Eau et du Climat pour piloter cet important projet de la mandature ; il travaillera en transversalité avec différents chargés de mission de la DEEC et de la DADEN.</p> <p>Equipe managée par le titulaire du poste : aucune</p>
---	---

3. ACTIVITÉS PRINCIPALES DU POSTE

<p>a) Préfiguration de projet</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Cadrer, avec les élus et la direction générale de la Métropole, les attentes stratégiques et opérationnelles des projets ou études. - Définir le budget et les moyens nécessaires aux projets, proposer et négocier les arbitrages, organiser son suivi dans le temps. - Élaborer un cahier des charges de prestations intellectuelles en partenariat avec d'autres intervenants internes (juridique, finances, etc.) - Participer à l'appel d'offre, auditionner et sélectionner les assistants à maîtrise d'ouvrage. - Préparer l'organisation des projets selon des programmes d'actions et les modes d'intervention : répartir les tâches à réaliser, formaliser un planning, un tableau de bord de pilotage, etc.
<p>b) Conduite opérationnelle de projet</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le pilotage quotidien des projets, déterminer les actions à conduire et les correctifs à entreprendre, aider à la décision. - Organiser, animer et intervenir dans le pilotage stratégique des projets, incluant les diverses instances de coordination et les comités de pilotages. - Réaliser des points d'étape réguliers, formels et informels, avec les responsables hiérarchiques et les élus de la Métropole. - Conduire des entretiens complexes et maintenir des relations de qualité auprès des élus, dirigeants, responsables, collaborateurs des entités partenaires impliqués dans les projets. - Produire des écrits : documents de suivi, notes, éléments de langage, comptes-rendus, tableaux d'activité, synthèses, etc. - Assurer les relations avec les assistants à maîtrise d'ouvrage et mettre en place le dispositif adéquat de collaboration (fiches projets, scénarios de production entre l'équipe et les assistants à maîtrise d'ouvrage) et arbitrer les points de divergence. - Négocier avec les partenaires publics et privés en vue de concilier les objectifs de la Métropole et ceux de ses partenaires. - Alimenter les outils de suivi, d'observation et d'évaluation des projets en y associant les parties prenantes et l'assistant à maîtrise d'ouvrage. - Gérer et anticiper les risques et les aléas sur les projets.
<p>c) Valorisation et communication relatives aux projets</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Représenter la Métropole à l'extérieur, dans le cadre ou en dehors des projets. - Valoriser les livrables élaborés dans le cadre des projets, aussi bien au sein des services de la Métropole qu'en externe. - Communiquer au travers de divers canaux externes (médias, associations d'élus, clubs de partage, etc.) afin d'assurer une information régulière des partenaires, élus et usagers citoyens sur l'avancée et les impacts des projets. - Élaborer et partager au sein de son équipe, les éléments de langage relatifs aux projets afin de communiquer facilement.
<p>d) Management d'équipe et/ou d'équipe-projets</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le management de son équipe directe ou de son équipe-projets (composée notamment de chargés de missions). - Faciliter la coopération transversale au sein de la Métropole, entre les services, entre les projets, et les membres de son équipe. - Animer les retours d'expérience au sein de l'équipe-projets.

4. ACTIVITES DETAILLEES DU POSTE

- **Activités détaillées**

- ✓ **Pilotage et animation de la Zone à faibles émissions**

- Pilotage opérationnel de la ZFE existante, et de l'instauration de ses étapes de limitation progressives dans l'ensemble de ses dimensions (études, procédure de consultation, accompagnement des communes, concertation, signalisation, contrôle) ;
- Mise en place des outils de pilotage, de suivi et d'évaluation de la mise en œuvre et de l'animation de la Zone à faibles émissions métropolitaine ;
- Organisation et suivi des échanges avec les communes parties prenantes de la démarche ;
- Organisation et suivi des réunions avec les partenaires associés ;
- Préparation d'instances politiques ou techniques ;
- Traduction de la ZFE dans les politiques publiques métropolitaines et documents stratégiques (SCoT, PCAEM...)
- Mise en place et suivi d'un réseau de métropoles françaises ;
- Contribution aux actions de communication et de sensibilisation sur le projet ;
- Rendre compte au Directeur, responsable hiérarchique, de l'avancée des dossiers confiés.

- ✓ **Compétences transversales**

- Rédaction des notes d'étape ou propositions pour le Président, le Vice-président ou le Directeur général des services, préparation des éventuelles délibérations du Bureau et Conseil métropolitains ;
- Contribution aux réponses à apporter dans le cadre de sollicitation des communes, habitants, partenaires sur le projet, et mise à jour des outils de suivi ;
- Contribution aux mesures d'accompagnement, à la mise en œuvre opérationnelle, et à l'instruction de subventions, en soutien des chargés de mission, et du chef de service.

5. SAVOIRS ATTENDUS

- **Savoir**

- ✓ Bonne connaissance de l'organisation territoriale, des politiques publiques et du fonctionnement des collectivités, tant dans sa dimension technique que politique.
- ✓ Bonne connaissance du contexte institutionnel francilien et des collectivités territoriales
- ✓ Très bonne connaissance des problématiques liées à l'environnement et au développement durable (qualité de l'air, mobilité durable, transition énergétique, lutte contre les nuisances sonores, etc.).

- **Savoir faire**

- ✓ Contribuer à la stratégie de la Métropole
- ✓ Manager les équipes, piloter l'activité et la performance
- ✓ Faire preuve de leadership, représenter la Métropole
- ✓ Prendre des décisions et communiquer
- ✓ Accompagner son équipe, développer les compétences des collaborateurs
- ✓ Accompagner le changement et faire adhérer

- **Savoir être**
- ✓ Engagement
- ✓ Disponibilité
- ✓ Rigueur
- ✓ Esprit d'initiative - proactivité
- ✓ Autonomie
- ✓ Écoute active, intelligence des situations et influence : capacité à travailler en partenariat.

6. OBJECTIFS ET ENJEUX DU POSTE

- ✓ Sous l'autorité du Directeur de l'Environnement, de l'énergie et du climat, le chef de projet est chargé du pilotage et du suivi de la mise en œuvre de la zone à faibles émissions métropolitaine.

7. FACTEURS D'ÉVOLUTION DU POSTE

- ✓ Élargissement des domaines d'intervention de la Métropole, impliquant de développer de nouveaux programmes d'action et de nouveaux partenariats au sein d'un écosystème public et privé complexe.
- ✓ Complexification des législations et procédures applicables, multiplicité des partenariats, logique de partenariats publics privés
- ✓ Accroissement de la visibilité de la métropole et de son rôle
- ✓ Dématérialisation, digitalisation et évolution des outils et processus de gestion des différents domaines fonctionnels.
- ✓ Évolution de l'organisation de travail du fait du recours croissant aux solutions de communication et de réunion à distance (maîtrise des outils de conférence téléphonique, de réunion à distance, etc.).

8. INTERFACES PRINCIPALES DU POSTE

- ✓ **En interne** : élu, ensemble des services et direction de la Métropole.
- ✓ **En externe** : les élus, représentants des institutions publiques et des acteurs privés partenaires et citoyens.

9. FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS DU POSTE

- ✓ Donner du sens à l'équipe et se positionner en qualité d'ensemblier.
- ✓ Être reconnu à la fois comme un bon expert du domaine et comme un bon manager de projets, en interne comme en externe.
- ✓ Piloter avec rigueur et faire preuve d'imagination et de créativité
- ✓ Se positionner en qualité d'ensemblier.
- ✓ Faire preuve de résilience et de continuité dans l'action.
- ✓ Innover sur son secteur.

10. CONDITIONS D'ACCÈS AU POSTE ET ÉVOLUTION ENVISAGEABLE

- Niveau d'étude souhaité : (Bac+5)
- Formation requise : Formation de niveau Master 2 en politiques publiques (notamment environnement, mobilités propres, urbanisme...) ou Environnement et Développement Durable ;
- Années d'expérience (minimale) dans le poste visé ou équivalent : 5 à 10 ans sur des fonctions similaires
- Expérience indispensable dans le domaine de l'organisation des politiques publiques de la transition écologique et énergétique ;

11. MODALITES DE RECRUTEMENT

- Candidature (lettre de motivation et CV) à transmettre par mail à : **recrutement@metropolegrandparis.fr** avec impérativement la référence « MGP120 CP024 »
- Cadre de catégorie A, filière technique, cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux
- Recrutement statutaire, à défaut contractuel (contrats de trois ans)
- Sujétions liées au poste : réunions, déplacements sur le territoire métropolitain
- Régime de congés : 25 jours de congés payés annuels et 2 jours de RTT/mois.

12. ACCES

- Métropole du Grand Paris – 15/19 avenue Pierre Mendès France – 75013 PARIS
 - Métro/RER : Quai de la gare (ligne 6), gare d'Austerlitz (ligne 5, 10, RER C)
-